



**Format - Vragen door de referenten te beantwoorden:**

1. Wat is/was uw relatie tot de kandidaat?
2. Hoe frequent zijn/waren uw contacten met de kandidaat?
3. In welke mate voldoet/voldeed de kandidaat in zijn/haar huidige/vroegere carrière?
4. Hoe is zijn/haar carrière verlopen?
5. Wat is uw oordeel in relatie tot de kandidaat op de volgende punten?
  - analytisch-, probleemoplossend vermogen en creativiteit;
  - juridische kennis/ervaring;
  - integriteit;
  - uitdrukkingsvaardigheid; zowel mondeling als schriftelijk;
  - sociale, communicatieve en collegiale eigenschappen (contact leggen, omgang met collega's, medewerkers, leidinggevenden, optreden naar buiten ten opzichte van cliënten/publiek);
  - besluitvaardigheid;
  - persoonlijk overwicht/gezag;
  - prestatievermogen: kwantitatief en kwalitatief.
6. Op welke punten bent u van mening dat de kandidaat zich nog verder kan ontwikkelen?

Naam referent: