



# Selectieprocedure

Rechter in opleiding (beperkte werkervaring)

Dit document bevat de alternatieve tekst van het origineel. Dit document is bedoeld voor mensen met een visuele beperking, zoals slechtzienden en blinden.

N.B. Niet iedere stap uit de procedure (onderstaande paragraafnummers) is van toepassing op iedere categorie rechterlijke functies. Dit geldt ook voor onderstaande paragrafen. In dit schema kan je zien welke stappen/paragrafen op jouw procedure van toepassing zijn.

Paragraaf	Raadsheer	Raadsheer- of rechter-plaatsvervanger	Raadsheer-plaatsvervanger met aanwijzing of rechter-plaatsvervanger unus, BOPZ, voorzitter meervoudige kamer, gerede kandidaat
D. Aanmelding	X	X	X
E. Formele vereisten	X	X	X
F. Briefselectie			
G. Antecedentenonderzoek	X	X	X
H. Analytische test	X	X	
I. Voorgesprek			
J. Referentenonderzoek	X	X	X
K. Assessment	X	X	
L. Eindgesprek	X	X	
M. Beslissing LSR	X	X	X
N. Selectie bij de rechtbank			
O. Intakegesprek opleiding	X		
P. Arbeidsvoorwaardengesprek	X		
Q. Procedure is beëindigd	X	X	X
R. Planning	X	X	X
D. Aanmelding	X	X	X

## A. Contact

### Wil je meer weten over de selectieprocedure?

Secretariaat van de Landelijke selectiecommissie rechters Landelijk Dienstencentrum voor de Rechtspraak Uniceflaan 1

Postbus 3175  
3502 GD Utrecht

E-mail: [lsr@rechtspraak.nl](mailto:lsr@rechtspraak.nl)

Telefoon: 088 - 361 10 25

## B. Algemeen

### Geheimhouding

De selectieprocedure van de LSR is strikt vertrouwelijk. Je persoonsgegevens worden geanonimiseerd gebruikt voor statistieken, jaarcijfers en beleidsanalyses. Aan een psychologisch-adviesbureau kunnen persoonsgegevens worden verstrekt voor noodzakelijke resultaatanalyses; dit bureau is daarbij aan geheimhouding gebonden op grond van de NIP-beroepscode.

<b>Het Presidium van de LSR</b>	
Voorzitter	mw. mr. M. Koek (president gerechtshof Den Haag)
Plv. voorzitter	dhr. mr. H.J.H. van Meegen (president van de rechtbank Overijssel)
Lid-secretaris	dhr. mr. H.J. Vetter (senior rechter in de rechtbank Den Haag)
Lid-secretaris	mw. mr. P.M. Arnoldus - Smit (senior raadsheer gerechtshof 's-Hertogenbosch)

<b>Leden LSR</b>		
dhr. mr. C.A. Baardman (Christiaan)	Senior raadsheer gerechtshof Den Haag	Plaatsvervangend lid
mw. mr. H. Benek (Hilal)	Raadsheer Centrale Raad van Beroep	Plaatsvervangend lid
dhr. mr. D. van den Berg (Dennis)	Advocaat bij Blankestijn Advocaten	Lid
mw. mr. M.B. de Boer (Mascha)	Rechter-commissaris rechtbank Amsterdam	Lid
mw. drs. M. van den Bosch (Marjan)	Rechter rechtbank Noord-Nederland	Lid
mw. mr. C.E. Buitendijk (Caroline)	Raadsheer gerechtshof Amsterdam	Plaatsvervangend lid
dhr. mr. J.M.P. Drijkoningen (Joop)	Senior rechter rechtbank Limburg	Lid
Dhr. mr. J.H.J. Evers (Hans)	Senior rechter rechtbank Amsterdam	Lid
Mw. mr. L. Feraaune (Louisa)	Senior rechter rechtbank Rotterdam	Lid
dhr. A. Drost (André)	Theoloog-predikant	Lid
dhr. P. Fleury (Pieter)	Filmconsulent en freelance cineast	Plaatsvervangend lid
Dhr. E. Heijdelberg (Erik)	Voorzitter Raad van Bestuur partners voor jeugd William Schrikker stichting, stichting jeugd en gezinsbeschermers	Lid
mw. mr. M.F. Harrigan (Mariëlla)	Zelfstandig gevestigd fiscaal-juridisch en bestuurlijk adviseur	Lid
mw. mr. M.A.J. Kunst (Marthyne)	Plv. hoofdofficier arrondissementsparket Oost-Nederland	Lid
mw. mr. E.M. de Stigter (Els)	Rechter rechtbank Midden-Nederland	Lid
Dhr. mr. A.S.W. Yu (Arwin)	Partner ground operations & handling 1 airports	Lid
Mw. mr. L.H.J. Vijlbrief-Smit (Linda)	Advocaat-generaal Openbaar Ministerie Arnhem-Leeuwarden	Lid
dhr. mr. F.L.J. van Vloten (François)	Bureaudirecteur/adjunct-secretaris Orde van Advocaten Limburg	Plaatsvervangend lid
dhr. mr. C.A. Baardman (Christiaan)	Senior raadsheer gerechtshof Den Haag	Plaatsvervangend lid



## **C. Rechterlijk werk**

**Rechter in opleiding**

Functieprofiel en salaris



## **D. Aanmelding**

### **Sollicitatieformulier rio**

Je meldt je aan door het invullen en inzenden van een sollicitatieformulier via de link in de vacaturetekst.

Als in jouw geval een 'verklaring civiel effect' een vereiste is (je bent afgestudeerd in het bachelor-master-systeem), vragen we je die ook mee te sturen. Je wordt gevraagd ten minste twee referenten op te geven uit je recente werkomgeving. Je ontvangt vervolgens een automatische ontvangstbevestiging.

Als je dossier niet compleet is, kan je sollicitatie niet in behandeling worden genomen.

### **Contact met de rechtbank**

De rechtbank is in de beginfase ook betrokken bij de landelijke selectie door de LSR. Voordat je solliciteert naar de functie van rechter in opleiding, doe je er verstandig aan contact op te nemen met de rechtbank. Omdat een vertegenwoordiger van de rechtbank deelneemt aan de briefselectie, kan dat voor jou van belang zijn. Daarnaast kun je op die manier een beter inzicht krijgen in het werk van rechter en in de functie.

### **Planning**

In de vacatureteksten staat duidelijk aangegeven in welke weken de selectie zal plaatsvinden. Houd er rekening mee dat het voor de LSR niet mogelijk is om van deze planning af te wijken. Waar mogelijk zal het secretariaat flexibiliteit betrachten binnen de grenzen van de genoemde weken. Het is niet mogelijk selectieonderdelen in een andere week te plannen.



## **E. (Formele) vereisten**

### **Je bezit de Nederlandse nationaliteit.**

Er is geen bezwaar als je naast de Nederlandse nationaliteit ook een andere nationaliteit bezit.

### **Diplomavereisten**

Om benoemd te kunnen worden als rechterlijk ambtenaar, bedoeld in artikel 1, onderdeel b, onder 1° tot en met 4°, van de Wet op de rechterlijke organisatie,

dient het afsluitend examen, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, te voldoen aan de eisen van het tweede en derde lid.

Je bent in het bezit van een door de universiteit af te geven verklaring 'Civiel Effect'.

### **Juridisch relevante werkervaring buiten de Rechtspraak**

Je kunt solliciteren op vacatures voor kandidaten met beperkte werkervaring als je beschikt over ten minste twee jaar en maximaal zes jaar juridisch relevante werkervaring na je afstuderen, waarvan ten minste twee jaar buiten de Rechtspraak.

Hiermee wordt bedoeld: werkervaring die is opgedaan buiten de gerechten (gerechtelijke instanties in Caribisch Nederland vallen hier ook onder), de Raad voor de rechtspraak en de landelijke diensten van de Rechtspraak, de Raad van State, het College van Beroep voor het bedrijfsleven, de Centrale Raad van Beroep, het wetenschappelijk bureau van de Hoge Raad, de SSR of het Openbaar Ministerie.

Werkervaring opgedaan bij het Europese Hof voor de Rechten van de Mens en het hof van Justitie van de Europese Unie geldt als buitenervaring.

Onder juridisch relevante werkervaring wordt verstaan juridische werkervaring die voldoende aansluit bij het rechterlijke werk.

### **Heb je vijf tot zes jaar werkervaring?**

Kandidaten die beschikken over vijf tot zes jaar juridisch relevante werkervaring na afstuderen, kunnen solliciteren op vacatures voor kandidaten met beperkte ervaring (rio beperkt), maar ook op vacatures voor kandidaten met ruime ervaring (rio ruim), of op beide. Aan kandidaten wordt de keuze gelaten een afweging te maken in welke categorie hij of zij het beste tot zijn/haar recht denkt te komen en waar hij/zij denkt een goede kans te maken ten opzichte van andere sollicitanten.

Als de sollicitatie is ingediend, kan de briefselectiecommissie tijdens de briefselectie, of het gerecht in latere instantie tijdens de procedure, aan de kandidaat vragen van categorie te wisselen. Dit wordt dan met de kandidaat besproken.

Om tot rechter te kunnen worden benoemd moet je (aan het einde van het opleidings-traject) beschikken over minimaal zes jaar relevante juridische werkervaring na het afstuderen, waarvan ten minste twee jaar buiten de Rechtspraak.



## **Andere vereisten**

### **Maatschappelijke oriëntatie**

De Rechtspraak is nadrukkelijk op zoek naar kandidaten die zich breed maatschappelijk oriënteren. Maatschappelijke oriëntatie kan bijvoorbeeld blijken uit nevenfuncties.

### **Intellectuele eisen en persoonlijke kwaliteiten**

Je beschikt over (hoge) capaciteiten op intellectueel en contactueel gebied. Ook worden eisen gesteld aan je uitdrukkingsvaardigheid en werkhouding en word

je beoordeeld op een aantal andere persoonlijke kwaliteiten, zoals je analytisch vermogen en je vermogen te komen tot een zelfstandig, onafhankelijk oordeel.

Andere relevante persoonlijke kwaliteiten zijn: communicatieve vaardigheden, besluitvaardigheid, evenwichtigheid, zelfstandigheid, het vermogen tot samenwerken, overtuigingskracht, inlevingsvermogen, sociabiliteit, integriteit en stressbestendigheid.

Je ontvangt zo spoedig mogelijk bericht of de procedure met jou wordt voortgezet.



## **F. Briefselectie**

De LSR toetst op formele vereisten en bepaalt op basis van jouw dossier of de procedure met jou wordt voortgezet. Aan de briefselectie neemt ook een vertegenwoordiger van het gerecht deel waar je een functie ambieert.

De briefselectie geldt ook voor kandidaten die in een eerdere procedure al een 'groen licht' hebben behaald, mits dat nog niet verlopen is. Kandidaten met een positieve beoordeling in de briefselectie (die eerder al een 'groen licht' hebben behaald) gaan vervolgens rechtstreeks door naar de lokale selectie bij de rechtbank waarvoor de kandidaat gesolliciteerd heeft.



## G. Antecedentenonderzoek

### Uittreksel CJD

Bij het onderzoek naar je geschiktheid voor een rechterlijke functie wordt een uittreksel uit het Justitieel Documentatieregister aangevraagd (antecedentenonderzoek) (Stb. 2004, 130). Als uitgangspunt geldt dat kandidaten die zich schuldig hebben gemaakt aan een strafbaar feit niet in aanmerking komen voor een functie als rechterlijk ambtenaar (in opleiding).

### Uitzonderingen

- a. Indien een misdrijf van geringe ernst is gepleegd:
  - o en na een onherroepelijke veroordeling (minimaal) tien jaren zijn verstreken;
  - o dan wel na een transactie (minimaal) zes jaren zijn verstreken;
- b. Indien sprake is van een overtreding:
  - o en na een onherroepelijke veroordeling (minimaal) vijf jaren zijn verstreken;
  - o dan wel na een transactie (minimaal) drie jaren zijn verstreken;
- c. ingeval van een veroordeling als bedoeld onder a of b: indien het presidium van oordeel is dat, alle omstandigheden in aanmerking genomen, in redelijkheid niet kan worden gezegd dat sprake zou zijn geweest van "schade aan het aanzien van het ambt", ware de kandidaat ten tijde van het gepleegde feit rechterlijk ambtenaar geweest;

### Recidive

In geval van recidive wordt slechts bij uitzondering een eventuele toelating tot de selectie in overweging genomen.

### Beslissing LSR

Als uit jouw justitiële documentatie blijkt dat je een strafbaar feit hebt begaan, wordt je om een toelichting gevraagd. Het presidium beslist over je aanmelding.

## H. Analytische test

### Analytische test

Als je de eerste stappen goed hebt doorlopen, neem je bij LTP deel aan een analytische test. De test bestaat uit drie onderdelen:

- Een test gericht op het verbale redeneervermogen;
- Een test gericht op het abstractievermogen;
- Een test gericht op je taalgevoel.

Indien je de analytische test met goed gevolg hebt afgelegd, word je uitgenodigd voor een voorgesprek.

### Vorbereiding

De LSR adviseert je met klem de test goed voor te bereiden. Je kunt gebruikmaken van de mogelijkheden die LTP hiervoor aanbiedt. Voorafgaand aan de analytische test ontvang je per e-mail van LTP een uitnodiging met een schriftelijke instructie.

### Normscore

Wanneer je een van de tests, te weten die gericht op het verbale redeneervermogen, of die gericht op het abstractievermogen, net onder de afgesproken normscore gemaakt hebt, dan krijg je de mogelijkheid om deze test te 'herkansen'. Dat wil zeggen je krijgt de mogelijkheid om van de betreffende test een parallelversie te maken. Deze versie maak je onmiddellijk na het voltooien van de eerste twee tests. Bij de beoordeling door de LSR geldt de score op de herkansingstest.

Haal je de normscore wederom niet, dan zal de selectieprocedure worden beëindigd. Je kunt je dan na een wachttijd van drie jaar opnieuw aanmelden voor een rechterlijke functie.

Wat is de reden dat de LSR de analytische test bij aanvang van de selectieprocedure afneemt en waarom wordt niet gewacht tot het assessment later in de procedure?

Bij de analytische test gaat het om drie tests die bepaalde aspecten van intelligentie meten. Er wordt dus geen totaalvisie over een kandidaat gegeven, noch wordt er een eendoordeel gegeven over de (algemene) intelligentie van de kandidaat. Twee van de drie tests zijn in het eendoordeel over de test doorslaggevend, de 'matrixtest' en de 'test verbale analogieën'.

Dat heeft te maken met de voorspellende waarde van deze twee tests voor het slagen van de opleiding tot rechter, waarover de Erasmus Universiteit op basis van wetenschappelijk onderzoek heeft geadviseerd. Het is de LSR bekend dat er kandidaten zijn die elders goed presteren, maar toch niet door deze tests heen komen. Maar er was ook al vele jaren de ervaring dat vergelijkbare kandidaten die in het verleden bij de landelijke selectie het groene licht kregen, vervolgens niet met succes door de opleiding heen kwamen.

Dat is teleurstellend voor de betrokken kandidaat, maar ook voor de Rechtspraak, die in de kandidaat heeft geïnvesteerd. Er is daarom bewust voor gekozen om niet langer de



uitkomst van deze analytische tests te negeren met het argument dat de betrokkene elders goed heeft gepresteerd en over goede referenties beschikt.

Dit is de reden dat alleen met de kandidaten die aan de gestelde minimumnormen voldoen, de procedure wordt voortgezet. De minimumnormen zijn na zorgvuldig onderzoek en op goede gronden tot stand gekomen. De LSR hecht eraan nogmaals te benadrukken dat er geen oordeel wordt gevormd over "intelligentie in zijn algemeenheid". Daarvoor zijn aanvullende tests nodig in het kader van het assessment. Er wordt alleen een oordeel gevormd over die deelaspecten waarvan de voorspellende waarde voor het slagen als rechter of raadsheer bovengemiddeld hoog is.



## **I. Voorgesprek**

### **Doel**

Wanneer je de normscore voor de analytische test hebt behaald, word je uitgenodigd voor het voorgesprek. In het voorgesprek vindt een eerste toets plaats op je motivatie, overtuigingskracht, mondelinge uitdrukingsvaardigheid en jouw beeld van de functie.

### **Samenstelling commissie**

De selectiecommissie bestaat uit een rechterlijk lid van de LSR, een vertegenwoordiger van het gerecht en een HRM-adviseur. Het gesprek duurt ongeveer een

half uur. Aan het eind van de selectiedag bepaalt de commissie of de procedure met jou wordt voortgezet.

### **Groen licht**

Kandidaten die in een eerdere procedure het groene licht van de LSR hebben verkregen, voeren niet opnieuw het voorgesprek. Na positieve besluitvorming in de briefselectie wordt het dossier door het secretariaat overgedragen aan het gerecht voor de lokale selectie.

### **Uitslag**

Uiterlijk de eerste werkdag na het gesprek wordt je over de uitslag gebeld door een medewerker van het secretariaat. Je kan vervolgens telefonisch contact opnemen met de dagvoorzitter voor een toelichting op de beslissing.

### **Afwijzing**

Als je binnen een termijn van twee jaar (te rekenen vanaf het moment van afwijzing door de LSR) opnieuw solliciteert, hoeft je de analytische test niet opnieuw af te leggen, met dien verstande dat deze testuitslag bij maximaal twee toekomstige sollicitatierondes geldig blijft. Je mag maximaal drie keer een voorgesprek doen. Daarna moet je drie jaar wachten voordat je opnieuw kunt solliciteren naar een rechterlijke functie.

Op basis van de beslissing van de commissie doe je er verstandig aan voor jezelf de afweging te maken of en zo ja, wanneer je opnieuw solliciteert.

### **Sollicitatie bij meerdere gerechten**

Kandidaten die op meerdere vacatures hebben gesolliciteerd, voeren slechts één voorgesprek. De dagcommissie beoordeelt de kandidaat dus niet alleen voor de rechtbank waarvan de vertegenwoordiger die dag aanwezig is, maar ook namens de andere overige betrokken rechtbanken. De analytische test doe je slechts één maal.

Het uitgangspunt is dat de kandidaat het voorgesprek voert met de dagcommissie voor het gerecht dat het dichtste bij je woonplaats ligt, of het gerecht van jouw voorkeur. Het secretariaat kan hier omwille van de planning van afwijken.

### **Zelfde commissielid bij voor- en eindgesprek**

Het is mogelijk dat je in het eindgesprek met een commissielid spreekt dat je al hebt gesproken tijdens een voorgesprek.



Van belang is te weten dat de setting van ieder van de voorgesprekken anders is. De voorgesprekken zijn kort en verkennend. Door de deelname van de betrokken gerechten aan de voorselectie kan blijken dat een kandidaat beter past in het profiel van het ene gerecht dan in het profiel van het andere gerecht.

Je hebt de eindgesprekken met zes leden van de LSR. Je hebt drie gesprekken, met per gesprek twee leden van de LSR. De thema's die besproken worden in de voorgesprekken zijn andere dan de thema's in de eindgesprekken. Het gaat om een geheel nieuwe beoordeling, ook voor de commissieleden.

De plannings voor de voorgesprekken en de eindgesprekken worden een jaar van tevoren gemaakt, als de kandidaten nog niet bekend zijn. Dit maakt het onmogelijk om met individuele dossiers rekening te houden.

## **J. Referentenonderzoek**

### **Referenten**

Op het sollicitatieformulier is je gevraagd om ten minste twee referenten op te geven (bij voorkeur twee uit je recente werksfeer). Hiermee heb je de LSR toe- stemming gegeven om bij de desbetreffende referenten informatie op te vragen.

De LSR vraagt aan alle beroepsmatige referenten om de opgestelde referenties ook met jou te delen. Mocht je een week voor de geplande datum van de eindgesprekken een bepaalde referentie niet hebben ontvangen, dan vragen wij je dit te signaleren bij de LSR en bij de referent. Als jij de referentie niet vooraf hebt kunnen bekijken, dan zal de LSR deze niet bespreken in de eindronde en evenmin meewegen in de eindbeslissing.

### **Ben je advocaat of (kandidaat-)notaris?**

Als je advocaat of (kandidaat-)notaris bent of een juridische functie bekleedt of hebt bekleed bij een gerecht of bij het Openbaar Ministerie, worden daarnaast ambts- halve referenties opgevraagd.

Als je advocaat bent, doet de LSR dat bij de president van de rechtbank en bij de deken van de Orde van Advocaten van het arrondissement waar je bent ingeschreven.

Ben je (kandidaat-)notaris, dan wordt deze ambtshalve informatie bij de Voorzitter van de Kamer voor het Notariaat van het arrondissement waar je bent ingeschreven, opgevraagd.

De LSR acht het van belang te weten of je als advocaat of (kandidaat-)notaris in het verleden met tuchtrechtspraak te maken hebt gehad. Op grond van de verkregen informatie zal de LSR oordelen of deze een mogelijke benoeming in de weg staat.

### **Heb je een juridische functie (bekleed) bij een gerecht of bij het Openbaar Ministerie?**

Ook als je een juridische functie bekleedt of hebt bekleed bij een gerecht of bij het Openbaar Ministerie, worden ambtshalve referenties opgevraagd bij de president van het gerecht of de hoofdofficier van justitie.

### **Toestemming**

Met de verklaring die je op de laatste pagina van het sollicitatieformulier invult, geef je de LSR toestemming om deze ambtshalve referenties op te vragen.

### **Geen toestemming**

Als je geen toestemming wilt geven voor het opvragen van referenties, betekent dit dat de selectieprocedure zal worden beëindigd.

### **Planning opvragen referenties**

Als je met succes door het voorgesprek gekomen bent, gaat de LSR over tot het inwinnen van informatie bij twee of meer referenten.



Omdat het aanvragen van ambtshalve referenties vaak veel tijd in beslag neemt, vraagt de LSR deze vaak al vóór het voorgesprek aan. Mocht dat bij jou op bezwaren stuiten, dan moet je dit op het aanmeldingsformulier vermelden.

## K. Assessment

### LTP

Tegelijk met het aanvragen van referenties volgt een uitnodiging voor een assessment. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door LTP (LTP heeft vijf locaties verspreid in Nederland). De psychologen die verbonden zijn aan LTP, werken volgens de beroepscode van het NIP.

### Wat kun je verwachten?

De uitnodiging voor dit onderzoek ontvang je rechtstreeks van LTP. Je ontvangt daarbij een toelichting op wat je op de dag van het assessment kunt verwachten. In grote lijnen richt het assessment zich op:

- intelligentie, waaronder (verbaal) analytisch (denk)vermogen;
- uitdrukkingsvaardigheid;
- wijze van werken waaronder besluitvaardigheid;
- sociaal gedrag, waaronder evenwichtigheid;
- integriteit.

Het assessment bestaat uit een gesprek met een adviseur van LTP, een aantal persoonlijkheidsvragenlijsten en een aantal testen. In totaal duurt het assessment ongeveer vijf uur. Als je dat wenst, worden de resultaten van het onderzoek - vóór rapportage aan de LSR - door LTP met je besproken.

### Bijlage aandachtspunten

Als de LSR besluit dat je in aanmerking komt voor een rechterlijke functie, ontvang je een brief met de bijlage van het LTP-rapport. In deze bijlage staat of er uit het assessment aandachtspunten voor jouw (praktijk-)opleiding naar voren komen. Deze bijlage is alleen bestemd voor degenen met wie je een intakegesprek hebt. In de lokale selectieprocedure mag men je niet om de LTP-rapportage vragen: je bent in geen geval verplicht inzage te geven.

### Geen inzage

Je hebt het recht om rapportage aan de LSR te weigeren. De selectieprocedure wordt dan stopgezet. Je moet dan drie jaar wachten voor je je opnieuw kunt aanmelden voor een rechterlijke functie. Alle persoons- en onderzoekgegevens waarover LTP beschikt zijn strikt vertrouwelijk en zullen nooit zonder jouw toestemming worden doorgestuurd.

Als je LTP toestemming geeft om de rapportage met de LSR te delen, dan geef je daarmee ook toestemming aan de LSR om LTP te vragen om een aanvullende toelichting.





## **L. Eindgesprek**

Je voert op deze dag drie gesprekken van drie kwartier met telkens twee leden van de LSR. Het doel van de gesprekken is onder meer inzicht te krijgen in je persoonlijke kwaliteiten, bijvoorbeeld op het gebied van samenwerken en het vermogen te delegeren. Ook wordt gekeken naar maatschappelijke nevenactiviteiten/oriëntatie en jouw visie op maatschappelijke ontwikkelingen. In de gesprekken wordt onder meer gebruikgemaakt van de zogenaamde STAR-methode door te vragen naar situaties uit je (werkzame) leven waarin die kwaliteiten een rol kunnen hebben gespeeld.

De commissie beschikt vooraf over het resultaat van jouw deelname aan het assessment. Het LTP-rapport draagt bij aan de besluitvorming van de LSR over je kandidatuur, maar is niet doorslaggevend.

Na afloop van de gesprekken komt de commissie op basis van de met jou gevoerde gesprekken en de ingewonnen inlichtingen tot een definitief oordeel.

## **Googlen van kandidaten**

De LSR behoudt zich het recht voor indien gewenst kandidaten te googlen voorafgaand aan de gesprekken. Er zal niet worden gekeken in/via sociale media. Als relevante informatie over de kandidaat wordt aangetroffen in openbare bronnen, zal die alleen worden meegewogen indien de informatie tijdens het gesprek met de kandidaat is besproken.



## **M. Beslissing LSR**

### **Uitslag**

Uiterlijk een werkdag na het eindgesprek word je over de uitslag gebeld door een medewerker van het secretariaat. Je kan vervolgens telefonisch contact opnemen met de dagvoorzitter voor een toelichting.

Binnen een week ontvang je een schriftelijke bevestiging van de beslissing.

### **Beslissing van de LSR**

De beslissing van de LSR kan luiden:

1. Je wordt in beginsel geschikt geacht voor een rechterlijke functie. Jouw dossier en de dossiers van andere kandidaten met groen licht worden door de LSR naar het desbetreffende gerecht gezonden.
2. Je komt niet in aanmerking voor een rechterlijke functie. Je moet dan drie jaar wachten voor je je opnieuw kunt aanmelden voor een rechterlijke functie. Je volgt dan de gehele procedure opnieuw.



## **N. Selectie bij de rechtbank**

Als de LSR positief over je heeft geoordeeld, volgt een lokale selectieprocedure bij de rechtbank.

### **Lokale selectiecommissie**

Je ontvangt een uitnodiging van de rechtbank voor een gesprek met de lokale selectiecommissie. Deze legt de nadruk op lokale aspecten: pas je in het team wat betreft collegialiteit en samenwerking?

Op basis van deze gesprekken bepaalt het gerechtshof wie in opleiding wordt genomen. Alle kandidaten ontvangen van het gerecht schriftelijk bericht over de uitslag van de sollicitatie. Als je je hebt aangemeld voor twee rechtbanken en je kunt bij beide worden geplaatst, dan is de keuze aan jou.



## **O. Intakegesprek opleiding**

Nadat je de selectieprocedure met succes hebt afgerond, worden de duur en de inrichting van de opleiding besproken tijdens een intakegesprek met vertegenwoordigers van de rechtbank en het opleidingsinstituut SSR. Voor dit gesprek neem je (een kopie van) de bijlage mee van het LTP-rapport waarin staat of er uit het assessment aandachtspunten voor de opleiding naar voren zijn gekomen. Meer informatie over de intakes en de weken waarin de intakegesprekken plaatsvinden, vind je op <https://ssr.nl/>.



### **P. Arbeidsvoorwaardengesprek**

Als je opleidingsduur is bepaald heb je een arbeidsvoorwaardengesprek bij de rechtbank waar je wordt benoemd.



## **Q. Procedure is beëindigd**

### **Niet in opleiding genomen**

Als de keuze bij de rechtbank niet op jou is gevallen, kun je nog binnen één jaar (te rekenen vanaf datum beslissing LSR) naar de functie van rechter in opleiding bij een rechtbank solliciteren. In dat geval vindt er een briefselectie plaats. Als de briefselectie voor jou positief verloopt en de procedure met jou wordt voortgezet, voer je het voorgesprek. Je hoeft vanzelfsprekend niet nogmaals een assessment te doen. Na een positief voorgesprek ga je door naar de lokale selectie.

### **Binnen een jaar niet in aanmerking gekomen voor een opleidingsplek?**

Als je in de periode van één jaar na datum beslissing LSR niet in aanmerking komt voor een rechterlijke functie, dan moet je vervolgens twee jaar wachten voordat je je opnieuw kunt aanmelden. Je moet dan de gehele procedure opnieuw volgen.

### **Sollicitatie intrekken?**

Een kandidaat die vanaf het onderdeel van de analytische test op enig moment in de procedure afziet van verdere deelname aan de selectie, en een kandidaat van wie de opleiding voortijdig eindigt (op eigen initiatief dan wel van de rechtbank) moet drie jaar wachten alvorens hij/zij wederom kan solliciteren naar een rechterlijke functie.



## **R. Planning**

SSR kent twee startmomenten per jaar voor het opleidingstraject voor rechters in opleiding met beperkte werkervaring: april en oktober. De selectieprocedures zijn hier zoveel mogelijk op afgestemd en kennen een strakke planning. Het is dus in je eigen belang dat je in de aangegeven periodes beschikbaar bent.

In de vacatureteksten staat duidelijk aangegeven in welke weken de selectie zal plaatsvinden. Houd er rekening mee dat het voor de LSR niet mogelijk is om van deze planning af te wijken. Waar mogelijk zal het secretariaat flexibiliteit betrachten binnen de grenzen van de genoemde weken. Het is niet mogelijk selectieonderdelen in een andere week te plannen.

De procedure wordt in maximaal elf weken afgerond. Alle gesprekken met de LSR vinden plaats bij de Raad voor de rechtspraak in Den Haag. Opleiding startdatum 1 oktober 2018: openstelling week 12.