



# Selectieprocedure

Rechter in opleiding (ruime werkervaring)

N.B. Niet iedere stap uit de procedure (onderstaande paragraafnummers) is van toepassing op iedere categorie rechterlijke functies. Dit geldt ook voor onderstaande paragrafen. In dit schema kunt u zien welke stappen/paragrafen op uw procedure van toepassing zijn.

Paragraaf	RIO ruime ervaring	Raadsheer	Raadsheer- of rechter-plaatsvervanger	Raadsheer-plaatsvervanger met aanwijzing of rechter-plaatsvervanger unus, BOPZ, voorzitter meervoudige kamer, gereede kandidaat
D. Aanmelding	X	X	X	X
E. Formele vereisten	X	X	X	X
F. Briefselectie	X			
G. Antecedentenonderzoek	X	X	X	X
H. Analytische test	X	X		X
I. Voorgesprek	X			
J. Referentenonderzoek	X	X	X	X
K. Assessment	X	X		X
L. Eindgesprek	X	X		X
M. Beslissing LSR	X	X	X	X
N. Selectie bij de rechtbank	X			
O. Intakegesprek opleiding	X	X		
P. Arbeidsvoorwaardengesprek	X	X		
Q. Procedure is beëindigd	X	X	X	X
R. Planning	X	X	X	X



## A. Contact

### Wilt u meer weten over de selectieprocedure?

Secretariaat van de Landelijke selectiecommissie rechters  
Landelijk Dienstencentrum voor de Rechtspraak  
Uniceflaan 1  
Postbus 3175  
3502 GD Utrecht  
E-mail: [lsr@rechtspraak.nl](mailto:lsr@rechtspraak.nl)  
Telefoon: 088 - 361 10 25

Het secretariaat is telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 10.00 uur en 12.00 uur.

## B. Algemeen

### Geheimhouding

De selectieprocedure van de LSR is strikt vertrouwelijk. Uw persoonsgegevens worden geanonimiseerd gebruikt voor statistieken, jaarcijfers en beleidsanalyses. Aan een psychologisch-adviesbureau kunnen persoonsgegevens worden verstrekt voor noodzakelijke resultaatanalyses; dit bureau is daarbij aan geheimhouding gebonden op grond van de NIP-beroepscode.

Het Presidium van de LSR	
Voorzitter (waarnemend)	mw. mr. M. Koek (president van de rechtbank Zeeland West-Brabant)
Plv. voorzitter	n.t.b.
Lid-secretaris	dhr. mr. H.J. Vetter (senior rechter in de rechtbank Den Haag)
Lid-secretaris	mw. mr. A.C. Olland (senior rechter in de rechtbank Den Haag)

Leden LSR		
dhr. mr. Chr.A. Baardman (Christiaan)	Senior raadsheer gerechtshof Den Haag	Lid
mw. mr. H. Benek (Hilal)	Raadsheer Centrale Raad van Beroep	Plaatsvervangend lid
dhr. mr. D. van den Berg (Dennis)	Advocaat bij Blankestijn Advocaten	Lid
mw. mr. M.B. de Boer (Mascha)	Rechter-commissaris rechtbank Amsterdam	Lid
mw. mr. R.A. Boon (Rose-Marie)	Afdelingsvoorzitter Civiel gerechtshof Arnhem-Leeuwarden	Plaatsvervangend lid
mw. drs. M. van den Bosch (Marjan)	Rechter rechtbank Noord-Nederland	Lid
dhr. mr. R.K. Brons (Rob)	Directeur Veiligheidsregio Brabant Zuid-Oost	Lid
mw. mr. C.E. Buitendijk (Caroline)	Raadsheer gerechtshof Amsterdam	Plaatsvervangend lid
dhr. drs. F.F.A. Crijns (Ferdinand)	Loopbaanadviseur, lid verschillende commissies	Lid
dhr. mr. J.M.P. Drijkoningen (Joop)	Senior rechter rechtbank Limburg	Lid
dhr. A. Drost (André)	Theoloog-predikant	Lid
dhr. P. Fleury (Pieter)	Filmconsulent en freelance cineast	Plaatsvervangend lid
mw. mr. M.F. Harrigan (Mariëla)	Zelfstandig gevestigd fiscaal-juridisch en bestuurlijk adviseur	Lid
mw. mr. M.A.J. Kunst (Marthyne)	Plv. hoofdofficier arrondissementsparket Oost-Nederland	Lid
mw. mr. J.F.M. Pols (Jeannette)	Raadsheer gerechtshof 's-Hertogenbosch	Lid
mw. mr. P. Spoon (Pollyan)	Hoofd specials/recherche AG (ressortspakket Den Haag)	Plaatsvervangend lid
mw. mr. E.M. de Stigter (Els)	Rechter rechtbank Midden-Nederland	Lid
dhr. mr. F.L.J. van Vloten (François)	Bureaudirecteur/adjunct-secretaris Orde van Advocaten Limburg	Plaatsvervangend lid

## C. Rechterlijk werk

Rechter in opleiding

[Functieprofiel en salaris](#)

## D. Aanmelding

### Sollicitatieformulier rio's

U meldt zich aan door het invullen en inzenden van een sollicitatieformulier via de link in de vacaturetekst.

Als in uw geval een 'verklaring civiel effect' een vereiste is (u bent afgestudeerd in het bachelor-mastersysteem) vragen we u die ook mee te sturen. U wordt gevraagd ten minste twee referenten op te geven uit uw recente werkomgeving. U ontvangt vervolgens een automatische bevestiging.

Als uw dossier niet compleet is, kan uw sollicitatie niet in behandeling worden genomen.

### Contact met de rechtbank

De rechtbank is in de beginfase ook betrokken bij de landelijke selectie door de LSR. Voordat u solliciteert naar de functie van rechter in opleiding, doet u er verstandig aan contact op te nemen met de rechtbank. Omdat een vertegenwoordiger van de rechtbank deelneemt aan de briefselectie, kan dat voor u van belang zijn. Daarnaast kunt u op die manier een beter inzicht krijgen in het werk van rechter en in de functie.

### Planning

In de vacatureteksten staat duidelijk aangegeven in welke weken de selectie zal plaatsvinden. Houd er rekening mee dat het voor de LSR niet mogelijk is om van deze planning af te wijken. Waar mogelijk zal het secretariaat flexibiliteit betrachten binnen de grenzen van de genoemde weken. Het is niet mogelijk selectieonderdelen in een andere week te plannen.

## E. (Formele) vereisten

### U bezit de Nederlandse nationaliteit.

Er is geen bezwaar als u naast de Nederlandse nationaliteit ook een andere nationaliteit bezit.

### Diplomavereisten

Om benoemd te kunnen worden als rechterlijk ambtenaar, bedoeld in artikel 1, onderdeel b, onder 1° tot en met 4°, van de Wet op de rechterlijke organisatie, dient het afsluitend examen, bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, te voldoen aan de eisen van het tweede en derde lid.

Hierop zijn twee uitzonderingen mogelijk:

1. Kandidaten met een zeer ruime werkervaring die niet voldoen aan de drie-uit-vijf-eis kunnen worden benoemd als zij specifieke kennis hebben op een bepaald rechtsgebied.
2. Voor kandidaten met een diploma fiscale economie, pas later gevolgd door een diploma fiscaal recht met civiel effect geldt dat hun werkervaringsjaren worden geteld vanaf het moment van werken na het afstuderen als fiscaal econoom.

### Juridisch relevante werkervaring buiten de Rechtspraak

U kunt solliciteren op vacatures voor kandidaten met ruime werkervaring als u beschikt over ten minste vijf jaar juridisch relevante werkervaring na uw afstuderen, waarvan ten minste twee jaar buiten de Rechtspraak. Hiermee wordt bedoeld: werkervaring die is opgedaan buiten de gerechten (gerechtelijke instanties in Caribisch Nederland vallen hier ook onder), de Raad voor de rechtspraak en de landelijke diensten van de Rechtspraak, de Raad van State, het College van Beroep voor het bedrijfsleven, de Centrale Raad van Beroep, het wetenschappelijk bureau van de Hoge Raad, de SSR of het Openbaar Ministerie. Werkervaring opgedaan bij het Europese Hof voor de Rechten van de Mens en het hof van Justitie van de Europese Unie geldt als buitenervaring.

Onder juridisch relevante werkervaring wordt verstaan juridische werkervaring die voldoende aansluit bij het rechterlijke werk.

### Heeft u tussen de vijf en zes jaar werkervaring?

Kandidaten die beschikken over vijf tot zes jaar juridisch relevante werkervaring na afstuderen kunnen solliciteren op vacatures voor kandidaten met beperkte ervaring (rio beperkt), maar ook op vacatures voor kandidaten met ruime ervaring (rio ruim), of op beide. Aan kandidaten wordt de keuze gelaten een afweging te maken in welke categorie hij of zij het beste tot zijn/haar recht denkt te komen en waar hij/zij denkt een goede kans te maken ten opzichte van de andere sollicitanten.

Als de sollicitatie is ingediend, kan de briefselectiecommissie, tijdens de briefselectie, of het gerecht in latere instantie tijdens de procedure, aan de kandidaat vragen van categorie te wisselen. Dit wordt dan met de kandidaat besproken.

Om tot rechter te kunnen worden benoemd, moet u (aan het einde van het opleidings-traject) beschikken over minimaal zes jaar relevante juridische werkervaring na het afstuderen, waarvan ten minste twee jaar buiten de Rechtspraak.

## Andere vereisten

### Maatschappelijk oriëntatie

De Rechtspraak is nadrukkelijk op zoek naar kandidaten die zich breed maatschappelijk oriënteren. Maatschappelijke oriëntatie kan bijvoorbeeld blijken uit nevenfuncties of vrijwilligerswerk.

### Intellectuele eisen en persoonlijke kwaliteiten

U beschikt over (hoge) capaciteiten op intellectueel en contactueel gebied. Ook worden eisen gesteld aan uw uitdrukkingsvaardigheid en werkhouding en wordt u beoordeeld op een aantal andere persoonlijke kwaliteiten, zoals uw analytisch vermogen en uw vermogen te komen tot een zelfstandig, onafhankelijk oordeel.

Andere relevante persoonlijke kwaliteiten zijn: communicatieve vaardigheden, besluitvaardigheid, evenwichtigheid, zelfstandigheid, het vermogen tot samenwerken, overtuigingskracht, inlevingsvermogen, sociabiliteit, integriteit en stressbestendigheid.

U ontvangt zo spoedig mogelijk bericht of de procedure met u wordt voortgezet.



## F. Briefselectie

De LSR toetst op de formele vereisten en bepaalt op basis van uw dossier of de procedure met u wordt voortgezet. Aan de briefselectie neemt ook een vertegenwoordiger van het gerecht deel waar u een functie ambieert.

De briefselectie geldt ook voor kandidaten die in een eerdere procedure al een 'groen licht' hebben behaald. Kandidaten met een positieve beoordeling in de briefselectie gaan vervolgens rechtstreeks door naar de lokale selectie bij de rechtbank waarvoor de kandidaat gesolliciteerd heeft

## G. Antecedentenonderzoek

### Uittreksel CJD

Bij het onderzoek naar uw geschiktheid voor een rechterlijke functie wordt een uittreksel uit het Justitieel Documentatiregister aangevraagd (antecedentenonderzoek) (Stb. 2004, 130). Als uitgangspunt geldt dat kandidaten die zich schuldig hebben gemaakt aan een strafbaar feit niet in aanmerking komen voor een functie als rechterlijk ambtenaar (in opleiding).

### Uitzonderingen

- a. Indien een misdrijf van geringe ernst is gepleegd:
  - en na een onherroepelijke veroordeling minimaal tien jaren zijn verstreken;
  - dan wel na een transactie (minimaal) zes jaren zijn verstreken;
- b. Indien sprake is van een overtreding:
  - en na een onherroepelijke veroordeling (minimaal) vijf jaren zijn verstreken;
  - dan wel na een transactie (minimaal) drie jaren zijn verstreken;
- c. ingeval van een veroordeling als bedoeld onder a of b:  
indien het presidium van oordeel is dat, alle omstandigheden in aanmerking genomen, in redelijkheid niet kan worden gezegd dat sprake zou zijn geweest van "schade aan het aanzien van het ambt", ware de kandidaat ten tijde van het gepleegde feit rechterlijk ambtenaar geweest;

### Recidive

In geval van recidive wordt slechts bij uitzondering een eventuele toelating tot de selectie in overweging genomen.

### Beslissing LSR

Als uit uw justitiële documentatie blijkt dat u een strafbaar feit heeft begaan, wordt u om een toelichting worden gevraagd. Het presidium beslist over uw aanmelding.

## H. Analytische test

### Analytische test

Als u de eerste stappen goed hebt doorlopen, neemt u bij LTP deel aan een analytische test. De test bestaat uit drie onderdelen:

- Een test gericht op het verbale redeneervermogen;
- Een test gericht op het abstractievermogen;
- Een test gericht op uw taalgevoel.

Indien u de analytische test met goed gevolg heeft afgelegd wordt u uitgenodigd voor een voorgesprek.

### Vorbereiding

De LSR adviseert u met klem de test goed voor te bereiden. U kunt gebruik maken van de mogelijkheden die LTP hiervoor aanbiedt. Voorafgaand aan de analytische test ontvangt u per e-mail van LTP een uitnodiging met een schriftelijke instructie.

### Normscore

Wanneer u een van de tests, te weten die gericht op het verbale redeneervermogen, of die gericht op het abstractievermogen, net onder de afgesproken normscore gemaakt hebt, dan krijgt u de mogelijkheid om deze test te 'herkansen'. Dat wil zeggen u krijgt de mogelijkheid om van de betreffende test een parallelversie te maken. Deze versie maakt u onmiddellijk na het voltooien van de eerste twee tests.

Bij de beoordeling door de LSR geldt de score op de herkansingstest.

Haalt u de normscore wederom niet, dan zal de selectieprocedure worden beëindigd. U kunt zich dan na een wachttijd van drie jaar opnieuw aanmelden voor een rechterlijke functie.

### Bent u al werkzaam als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger?

Als u al werkzaam bent als raadsheer- of rechter-plaatsvervanger en u behaalt bij de analytische test niet de normscore, dan zult u in beginsel niet meer als plaatsvervanger worden ingezet. In bijzondere situaties kan hierop een uitzondering worden gemaakt. De president van het gerecht waar u werkzaam bent als plaatsvervanger kan u hierover informeren.

*Wat is de reden dat de LSR de analytische test bij aanvang van de selectieprocedure afneemt en waarom wordt niet gewacht tot het assessment later in de procedure?*

Bij de analytische test gaat het om drie tests die bepaalde aspecten van intelligentie meten. Er wordt dus geen totaalvisie over een kandidaat gegeven, noch wordt er een eindoordeel gegeven over de (algemene) intelligentie van de kandidaat. Twee van de drie tests zijn in het eindoordeel over de test doorslaggevend, de 'matrixtest' en de 'test verbale analogieën'.

Dat heeft te maken met de voorspellende waarde van deze twee tests voor het slagen van de opleiding tot rechter, waarover de Erasmus Universiteit op basis van wetenschappelijk onderzoek heeft geadviseerd. Het is de LSR bekend dat – er kandidaten zijn die elders goed presteren, maar toch niet door deze tests heen komen. Maar er was ook al vele jaren de ervaring dat vergelijkbare kandidaten die in het verleden bij de landelijke selectie het groene licht kregen, vervolgens niet met succes door de opleiding heen kwamen.

Dat is teleurstellend voor de betrokken kandidaat, maar ook voor de Rechtspraak die in de kandidaat heeft geïnvesteerd. Er is daarom bewust voor gekozen om niet langer de uitkomst van deze analytische tests te negeren met het argument dat de betrokkene elders goed heeft gepresteerd en over goede referenties beschikt.

Dit is de reden dat alleen met de kandidaten die aan de gestelde minimumnormen voldoen, de procedure wordt voorgezet. De minimumnormen zijn na zorgvuldig onderzoek en op goede gronden tot stand gekomen. De LSR hecht eraan nogmaals te benadrukken dat er geen oordeel wordt gevormd over "intelligentie in zijn algemeenheid". Daarvoor zijn aanvullende tests nodig in het kader van het assessment. Er wordt enkel een oordeel gevormd over die deelaspecten waarvan de voorspelende waarde voor het slagen als rechter of raadsheer bovengemiddeld hoog is.

# I. Voorgesprek

## Doel

Wanneer u de normscore voor de analytische test hebt behaald, wordt u uitgenodigd voor het voorgesprek. In het voorgesprek vindt een eerste toets plaats op uw motivatie, overtuigingskracht, mondelinge uitdrukkingsvaardigheid en uw beeld van de functie.

## Samenstelling commissie

De selectiecommissie bestaat uit een rechterlijk lid van de LSR, een vertegenwoordiger van het gerecht en een HRM-adviseur. Het gesprek duurt ongeveer een half uur. Aan het eind van de selectiedag bepaalt de commissie of de procedure met u wordt voortgezet.

## Groen licht

Kandidaten die in een eerdere procedure het groene licht van de LSR hebben verkregen, voeren niet opnieuw het voorgesprek. Na positieve besluitvorming in de briefselectie wordt het dossier door het secretariaat overgedragen aan het gerecht voor de lokale selectie.

## Uitslag

Uiterlijk de eerste werkdag na het gesprek wordt u over de uitslag gebeld door een medewerker van het secretariaat. U kunt vervolgens telefonisch contact opnemen met de dagvoorzitter voor een toelichting op de beslissing

## Afwijzing

Als u binnen een termijn van twee jaar (te rekenen vanaf het moment van afwijzing door de LSR) opnieuw solliciteert hoeft u de analytische test niet opnieuw af te leggen, met dien verstande dat deze testuitslag bij maximaal twee toekomstige sollicitatierondes geldig blijft. U mag maximaal drie keer een voorgesprek doen. Daarna moet u drie jaar wachten voordat u opnieuw kunt solliciteren naar een rechterlijke functie.

Op basis van de beslissing van de commissie doet u er verstandig aan voor uzelf de afweging te maken of en zo ja, wanneer u opnieuw solliciteert.

## Bent u al werkzaam als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger?

Als u al werkzaam bent als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger en u wordt drie keer afgewezen bij het voorgesprek, dan zult u in beginsel niet meer als plaatsvervanger worden ingezet. In bijzondere situaties kan hierop een uitzondering worden gemaakt. De president van het gerecht waar u werkzaam bent als plaatsvervanger kan u hierover informeren.

## Sollicitatie bij meerdere gerechten

Kandidaten die op meerdere vacatures hebben gesolliciteerd, voeren slechts één voorgesprek. De dagcommissie beoordeelt de kandidaat dus niet alleen voor de rechtbank waarvan de vertegenwoordiger die dag aanwezig is, maar ook namens de andere overige betrokken rechtbanken. De analytische test doet u slechts één maal.

Het uitgangspunt is dat de kandidaat het voorgesprek voert met de dagcommissie voor het gerecht dat het dichtste bij uw woonplaats ligt, of het gerecht dat uw voorkeur heeft. Het secretariaat kan hier omwille van de planning van afwijken.

### Zelfde commissielid bij voor-en eindgesprek

Het is mogelijk dat u in het eindgesprek met een commissielid spreekt dat u al heeft gesproken tijdens een voorgesprek.

Van belang is te weten dat de setting van ieder van de voorgesprekken anders is. De voorgesprekken zijn kort en verkennend. Door de deelname van de betrokken gerechten aan de voorselectie kan blijken dat een kandidaat beter past in het profiel van het ene gerecht dan in het profiel van het andere gerecht.

U heeft de eindgesprekken met zes leden van de LSR. U heeft drie gesprekken met per gesprek twee leden van de LSR. De thema's die besproken worden in de voorgesprekken zijn andere dan de thema's in de eindgesprekken. Het gaat om een geheel nieuwe beoordeling, ook voor de commissieleden.

De plannings voor de voorgesprekken en de eindgesprekken worden een jaar van tevoren gemaakt, als de kandidaten nog niet bekend zijn. Dit maakt het onmogelijk om met individuele dossiers rekening te houden.

### Googlen van kandidaten

De LSR behoudt zich het recht voor indien gewenst kandidaten te googlen voorafgaand aan de gesprekken. Er zal niet worden gekeken in/via sociale media. Als relevante informatie over de kandidaat wordt aangetroffen in openbare bronnen, zal die alleen worden meegewogen indien de informatie tijdens het gesprek met de kandidaat is besproken.

## J. Referentenonderzoek

### Referenten

Op het sollicitatieformulier is u gevraagd om ten minste twee referenten op te geven (bij voorkeur twee uit uw recente werksfeer). Hiermee heeft u de LSR toestemming gegeven om bij de desbetreffende referenten informatie op te vragen.

De LSR vraagt aan alle beroepsmatige referenten om de opgestelde referenties ook met u te delen. Mocht u een week voor de geplande datum van de eindgesprekken een bepaalde referentie niet hebben ontvangen, dan vragen u dit te signaleren bij de LSR en bij de referent. Als u de referentie niet vooraf hebt kunnen bekijken, dan zal de LSR deze niet bespreken in de eindronde en meewegen in de eindbeslissing.

### Bent u advocaat of (kandidaat-)notaris?

Als u advocaat of (kandidaat-)notaris bent of een juridische functie bekleedt of hebt bekleed bij een gerecht of bij het Openbaar Ministerie worden daarnaast ambtshalve referenties opgevraagd.

Als u advocaat bent, doet de LSR dat bij de president van de rechtbank en bij de deken van de Orde van Advocaten van het arrondissement waar u bent ingeschreven.

Bent u (kandidaat-)notaris dan wordt deze ambtshalve informatie bij de Voorzitter van de Kamer voor het Notariaat van het arrondissement waar u bent ingeschreven opgevraagd.

De LSR acht het van belang te weten of u als advocaat of (kandidaat-)notaris in het verleden met tuchtrechtspraak te maken hebt gehad. Op grond van de verkregen informatie zal de LSR oordelen of deze een mogelijke benoeming in de weg staat.

### Heeft u een juridische functie (bekleed) bij een gerecht of bij het Openbaar Ministerie?

Ook als u een juridische functie bekleedt of hebt bekleed bij een gerecht of bij het Openbaar Ministerie worden ambtshalve referenties opgevraagd bij de president van het gerecht of de hoofdofficier van justitie.

### Toestemming

Met de verklaring die u op de laatste pagina van het sollicitatieformulier invult geeft u de LSR toestemming om deze ambtshalve referenties op te vragen.

### Geen toestemming

Als u geen toestemming wilt geven voor het opvragen van referenties, betekent dit dat de selectieprocedure zal worden beëindigd.

### Bent u al werkzaam als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger?

Als u al werkzaam bent als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger en u geeft geen toestemming, dan zult u in beginsel niet meer als plaatsvervanger worden ingezet. In bijzondere situaties kan hierop een uitzondering worden gemaakt. De president van het gerecht waar u werkzaam bent als plaatsvervanger kan u hierover informeren.

### Planning opvragen referenties

Als u met succes door het voorgesprek gekomen bent gaat de LSR over tot het inwinnen van informatie bij twee of meer referenten.

Omdat het aanvragen van ambtshalve referenties vaak veel tijd in beslag neemt vraagt de LSR deze vaak al vóór het voorgesprek aan. Mocht dat bij u op bezwaren stuiten dan moet u dit op het aanmeldingsformulier vermelden.



## K. Assessment

### LTP

Tegelijk met het aanvragen van referenties volgt een uitnodiging voor een assessment. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door LTP (LTP heeft vijf locaties verspreid in Nederland). De psychologen die verbonden zijn aan LTP werken volgens de beroepscode van het NIP.

### Wat kunt u verwachten?

De uitnodiging voor dit onderzoek ontvangt u rechtstreeks van LTP. U ontvangt daarbij een toelichting op wat u op de dag van het assessment kunt verwachten. In grote lijnen richt het assessment zich op:

- intelligentie, waaronder (verbaal) analytisch (denk)vermogen;
- uitdrukkingsvaardigheid;
- wijze van werken waaronder besluitvaardigheid;
- sociaal gedrag, waaronder evenwichtigheid;
- integriteit.

Het assessment bestaat uit een gesprek met een adviseur van LTP, een aantal persoonlijkheidsvragenlijsten en een aantal testen. In totaal duurt het assessment ongeveer vijf uur. Als u dat wenst, worden de resultaten van het onderzoek - vóór rapportage aan de LSR - door LTP met u besproken.

### Bijlage aandachtspunten

Indien de LSR in positieve zin over u adviseert, ontvangt u een brief met de bijlage van het LTP-rapport. In deze bijlage staat of er uit het assessment aandachtspunten voor uw (praktijk-) opleiding naar voren komen. Deze bijlage is alleen bestemd voor degenen met wie u een intakegesprek krijgt. In het kader van de lokale selectieprocedure mag men u niet om de LTP-rapportage vragen: u bent in geen geval verplicht inzage te geven. Het is ook niet de bedoeling dat u zelf de rapportage overhandigt aan het gerecht in het kader van de lokale selectieprocedure.

### Geen inzage

U heeft het recht om rapportage aan de LSR te weigeren. De selectieprocedure wordt dan stopgezet. U moet dan drie jaar wachten voor u zich opnieuw kunt aanmelden voor een rechterlijke functie. Alle persoons- en onderzoekgegevens waarover LTP beschikt zijn strikt vertrouwelijk en zullen nooit zonder uw toestemming worden doorgestuurd.

Als U LTP toestemming geeft om de rapportage met de LSR te delen, dan geeft u daarmee ook toestemming aan de LSR om LTP te vragen om een aanvullende toelichting.

### Bent u al werkzaam als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger ?

Als u al werkzaam bent als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger en u weigert inzage te geven in de rapportage, dan zult u in beginsel niet meer als plaatsvervanger worden ingezet. In bijzondere situaties kan hierop een uitzondering worden gemaakt. De president van het gerecht waar u werkzaam bent als plaatsvervanger kan u hierover informeren.

## L. Eindgesprek

U voert op deze dag drie gesprekken van drie kwartier met telkens twee leden van de LSR. Het doel van de gesprekken is onder meer inzicht te krijgen in uw persoonlijke kwaliteiten, bijvoorbeeld op het gebied van samenwerken en het vermogen te delegeren. Ook wordt gekeken naar maatschappelijke nevenactiviteiten/oriëntatie en uw visie op maatschappelijke ontwikkelingen. In de gesprekken wordt gebruik gemaakt van de zogenaamde STAR-methode door te vragen naar situaties uit uw (werkzame) leven waarin die kwaliteiten een rol kunnen hebben gespeeld.

De commissie beschikt vooraf over het resultaat van uw deelname aan het assessment. Het LTP- rapport draagt bij aan de besluitvorming van de LSR over uw kandidatuur, maar is niet doorslaggevend.

Na afloop van de gesprekken komt de commissie op basis van de met u gevoerde gesprekken en de ingewonnen inlichtingen tot een definitief oordeel.

## M. Beslissing LSR

### Uitslag

Uiterlijk een werkdag na het eindgesprek wordt u over de uitslag gebeld door een medewerker van het secretariaat. U kunt vervolgens u telefonisch contact opnemen met de dagvoorzitter voor een toelichting.

Binnen een week ontvangt u een schriftelijke bevestiging van de beslissing.

### Beslissing van de LSR

De beslissing van de LSR kan luiden:

1. U wordt in beginsel geschikt geacht voor een rechterlijke functie. Uw dossier en de dossiers van andere kandidaten met groen licht worden door de LSR naar het desbetreffende gerecht gezonden.
2. U wordt niet geschikt geacht voor een rechterlijke functie. U moet dan drie jaar wachten voor u zich opnieuw kunt aanmelden voor een rechterlijke functie. U volgt dan de gehele procedure opnieuw.

### Bent u al werkzaam als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger?

Als u al werkzaam bent als raadsheer,- of rechter-plaatsvervanger en u wordt niet geschikt geacht voor een rechterlijke functie, dan zult u in beginsel niet meer als plaatsvervanger worden ingezet. In bijzondere situaties kan hierop een uitzondering worden gemaakt. De president van het gerecht waar u werkzaam bent als plaatsvervanger kan u hierover informeren.

## N. Selectie bij de rechtbank

Als de LSR positief over u heeft geoordeeld volgt een lokale selectieprocedure bij de rechtbank.

### Lokale selectiecommissie

U ontvangt een uitnodiging van de rechtbank voor een gesprek met de lokale selectiecommissie. Deze legt de nadruk op lokale aspecten: past u in het team wat betreft collegialiteit en samenwerking?

Op basis van deze gesprekken bepaalt het gerechtsbestuur wie in opleiding wordt genomen. Alle kandidaten ontvangen van het gerecht schriftelijk bericht over de uitslag van de sollicitatie. Als u zich hebt aangemeld voor twee rechtbanken en u kunt bij beide worden geplaatst dan is de keuze aan u.

## O. Intakegesprek

Nadat u de selectieprocedure met succes hebt afgerond worden de duur en de inrichting van de opleiding besproken tijdens een intakegesprek met vertegenwoordigers van de rechtbank en het opleidingsinstituut SSR.

Voor dit gesprek neemt u (een kopie van) de bijlage van het LTP-rapport mee waarin staat of er uit het assessment aandachtspunten voor de opleiding naar voren zijn gekomen. Meer informatie over de intakes en de weken waarin de intakegesprekken plaatsvinden vindt u op [www.SSR.nl](http://www.SSR.nl).

## P. Arbeidsvoorwaardengesprek

Als uw opleidingsduur is bepaald heeft u een arbeidsvoorwaardengesprek bij de rechtbank waar u wordt benoemd.

## Q. Procedure is beëindigd

### Niet in opleiding genomen

Als de keuze bij de rechtbank niet op u is gevallen kunt u nog binnen één jaar (te rekenen vanaf datum beslissing LSR) naar de functie van rechter in opleiding bij een rechtbank solliciteren. In dat geval vindt er een briefselectie plaats. Als de briefselectie voor u positief verloopt dan hoeft u vanzelfsprekend niet nogmaals een assessment te doen. U gaat direct door naar de lokale selectie.

### Binnen een jaar niet in aanmerking gekomen voor een opleidingsplek?

Als u er in de periode van één jaar na datum beslissing LSR niet in aanmerking komt voor een rechterlijke functie, dan moet u vervolgens twee jaar wachten voordat u zich opnieuw kunt aanmelden. U moet dan de gehele procedure opnieuw volgen.

### Sollicitatie intrekken?

Een kandidaat die vanaf het onderdeel van de analytische test op enig moment in de procedure afziet van verdere deelname aan de selectie, en een kandidaat van wie de opleiding voortijdig eindigt (op eigen initiatief dan wel van de rechtbank) moet drie jaar wachten alvorens hij/zij wederom kan solliciteren naar een rechterlijke functie.

## R. Planning

SSR kent in beginsel vier startmomenten per jaar voor het opleidingstraject voor rechters in opleiding met ruime ervaring: januari, april, juli (facultatief) en oktober.

De selectieprocedures zijn hier zoveel mogelijk op afgestemd en kennen een strakke planning. Het is dus in uw belang dat u in de aangegeven periodes beschikbaar bent.

In de vacatureteksten staat duidelijk aangegeven in welke weken de selectie zal plaatsvinden. Houd er rekening mee dat het voor de LSR niet mogelijk is om van deze planning af te wijken. Waar mogelijk zal het secretariaat flexibiliteit betrachten binnen de grenzen van de genoemde weken. Het is niet mogelijk selectieonderdelen in een andere week te plannen.

De procedure wordt in maximaal elf weken afgerond. Alle gesprekken met de LSR vinden plaats bij de Raad voor de rechtspraak in Den Haag.

Opleiding startdatum 1 oktober 2018: openstelling week 16,

Opleiding startdatum 1 januari 2019: openstelling week 30.

Voor alle overige in deze tekst beschreven categorieën rechterlijke functies geldt dat zij een andere procedure doorlopen dan rio's met ruime werkervaring. De stappen die zij doorlopen worden echter wel gepland op basis van de genoemde vier startmomenten en de daarmee samenhangende planning voor rio's met ruime werkervaring.